

# Gender Diversity on European Boards

## Europas Potential erkennen: Fortschritte und Herausforderungen

Quelle: European Women on Boards (EWoB) Studie in Zusammenarbeit mit ISS (2016): *Gender Diversity on European Boards, Realizing Europe's Potential: Progress and Challenges*.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

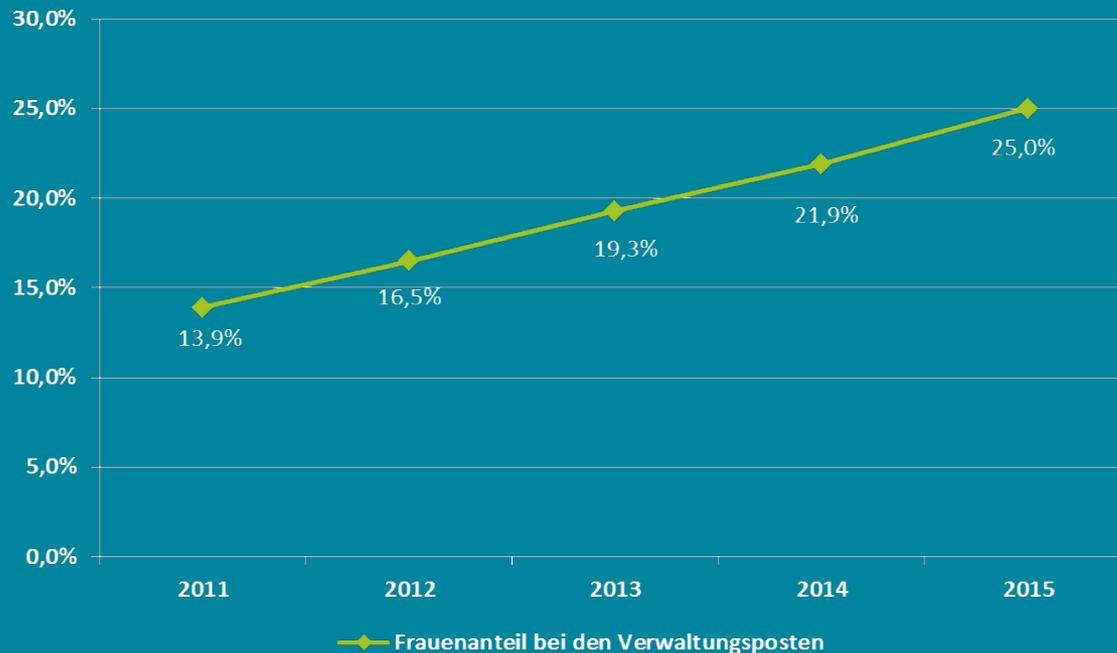
# Über die Studie

## Gender Diversity on European Boards

- ➔ Die Initiative **European Women on Boards (EWoB)** untersucht seit 2011 den **Anteil weiblicher Führungskräfte in den Verwaltungsräten in Europa**
- ➔ Die Erhebung erfasst die **größten 600 börsennotierten europäischen Unternehmen** basierend auf den STOXX 600 Index
- ➔ **Erhebungszeitraum:** 2011 - 2015

# Anteil an Frauen in den Verwaltungsräten steigend

Erfasst wurden die 600 größten europäischen Unternehmen (von 2011 bis 2015; 17 europäische Länder)



In Europa sind durchschnittlich 25 % der Verwaltungsposten weiblich besetzt

Quelle: European Women on Boards (EWoB) Studie in Zusammenarbeit mit ISS (2016): *Gender Diversity on European Boards, Realizing Europe's Potential: Progress and Challenges*.

# Frauenanteil in Aufsichtsräten im europäischen Vergleich

Erfasst wurden die 600 größten europäischen Unternehmen  
(von 2011 bis 2015; 17 europäische Länder)

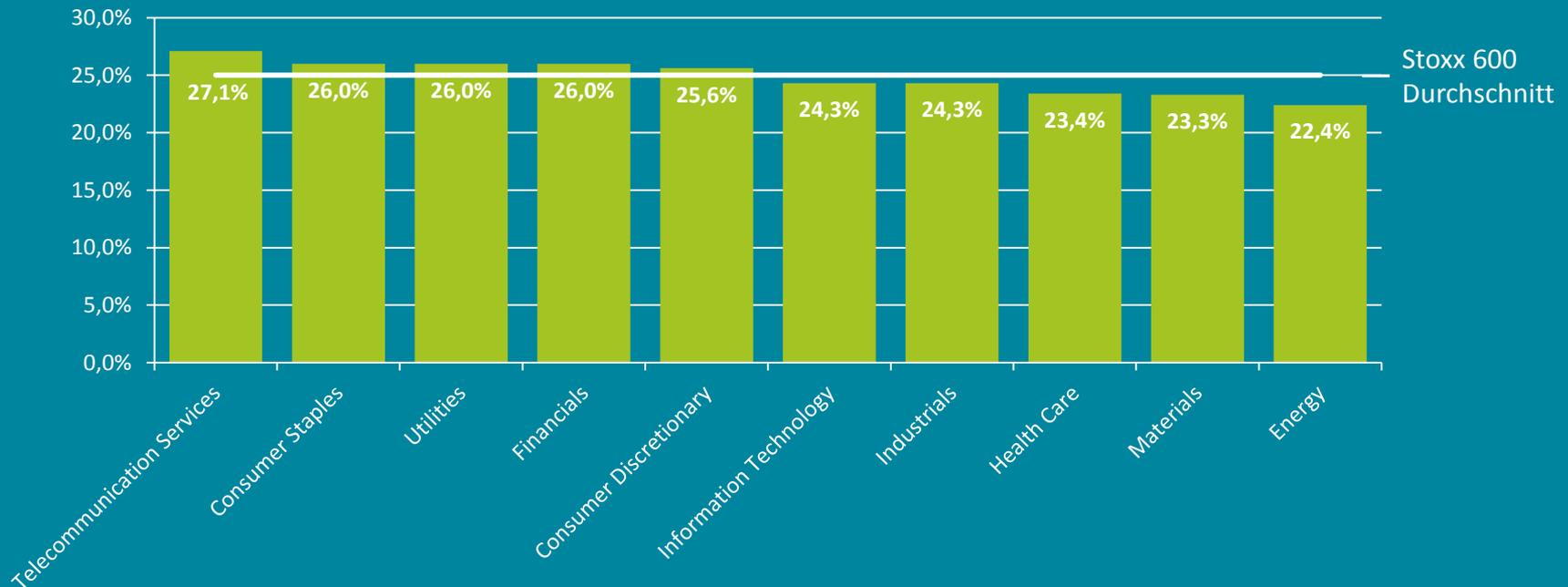


Norwegen hat den höchsten Anteil an Frauen in Aufsichtsräten

Quelle: European Women on Boards (EWoB) Studie in Zusammenarbeit mit ISS (2016): *Gender Diversity on European Boards, Realizing Europe's Potential: Progress and Challenges*.

# Frauen in Aufsichtsräten aufgelistet nach Sektoren

Erfasst wurden die 600 größten europäischen Unternehmen (von 2011 bis 2015; 17 europäische Länder)



## Der höchste Anteil weiblicher Aufsichtsräte ist im Telekommunikationsdienstleistungssektor

Quelle: European Women on Boards (EWoB) Studie in Zusammenarbeit mit ISS (2016): *Gender Diversity on European Boards, Realizing Europe's Potential: Progress and Challenges*.

## Fazit Verwaltungsräte:

- ➔ Innerhalb von 5 Jahren ist der Frauenanteil in Aufsichtsräten von 13,2 auf 25 Prozent gestiegen
- ➔ Norwegen, Schweden, Frankreich, Finnland, Belgien und Dänemark liegen über dem EU-Schnitt von 25 Prozent
- ➔ Schweiz hat mit 16,1 Prozent den geringsten Anteil an Frauen in Führungspositionen, gefolgt von Spanien, Deutschland, Großbritannien, den Niederlanden und Italien
- ➔ In den Sektoren Telekommunikation, Finanzen, Konsumgüter und Nahrungsmittel ist der Anteil weiblicher Führungskräfte am höchsten
- ➔ Am geringsten ist der Anteil weiblicher Führungskräfte im Energiesektor

# Nur geringe Steigerung des Anteils weiblicher Vorstandscheffs

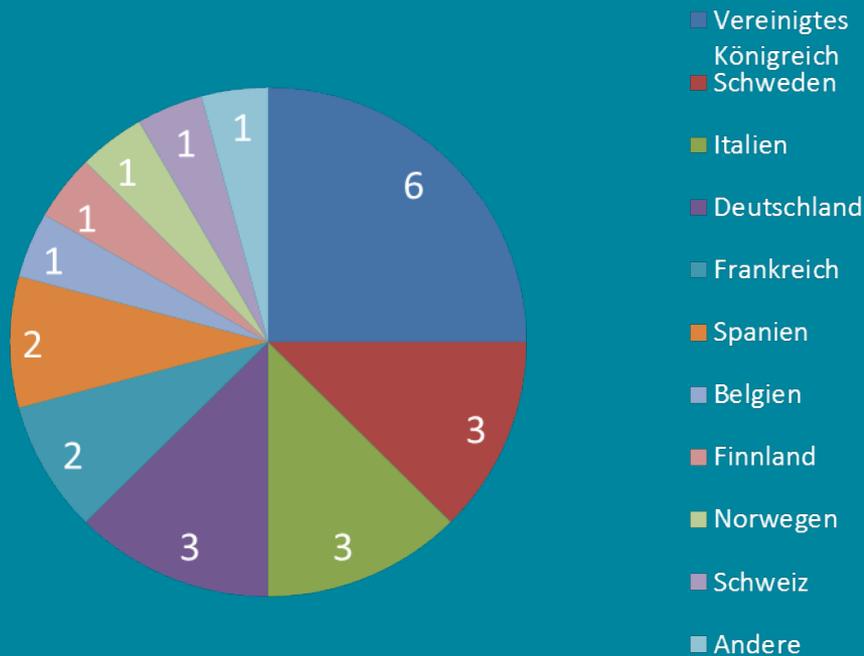
Erfasst wurden die 600 größten europäischen Unternehmen  
(von 2011 bis 2015; 17 europäische Länder)



Im Jahr 2014 waren nur 3,5 %  
der Vorstandscheff weiblich,  
dies entspricht 21 Frauen  
unter 600 Unternehmen

# Weibliche CEOs und Vorstandscheffs im europäischen Vergleich

Erfasst wurden die 600 größten europäischen Unternehmen (von 2011 bis 2015; 17 europäische Länder)



Die meisten weiblichen Vorstandscheffs gibt es im Vereinigten Königreich

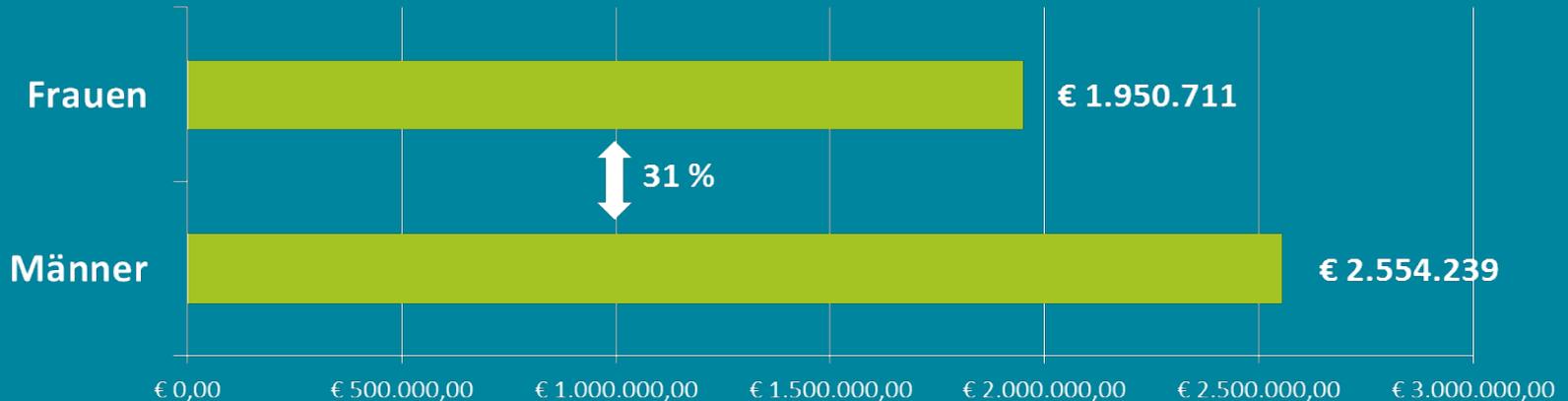
Quelle: European Women on Boards (EWoB) Studie in Zusammenarbeit mit ISS (2016): *Gender Diversity on European Boards, Realizing Europe's Potential: Progress and Challenges*.

# Vertretung von Frauen in Führungspositionen

- ➔ In den Aufsichtsräten ist der Frauenanteil seit Jahren höher als im Vorstand.
- ➔ 2014 waren 3,5 Prozent der Vorstandschefs weiblich. Dies entspricht gerechnet zum Jahr 2011 einer Steigerung um 0,5 Prozentpunkte.
- ➔ Für ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Frauen und Männern sind weiterhin erhebliche Anstrengungen notwendig!

# Bezahlung männlicher und weiblicher Vorstandschefs sehr unterschiedlich

Erfasst wurden die 600 größten europäischen Unternehmen (von 2011 bis 2015; 17 europäische Länder)



Männliche Vorstandschefs verdienen um knapp ein Drittel mehr als weibliche

Quelle: European Women on Boards (EWoB) Studie in Zusammenarbeit mit ISS (2016): *Gender Diversity on European Boards, Realizing Europe's Potential: Progress and Challenges*.

# Auch die Bezahlung männlicher Aufsichtsratschefs höher

Erfasst wurden die 600 größten europäischen Unternehmen (von 2011 bis 2015; 17 europäische Länder)



Männliche Aufsichtsratschefs verdienen im Durchschnitt € 256.250,- pro Jahr, das entspricht einer 24 % höheren Vergütung als weibliche Aufsichtsratschefs

Quelle: European Women on Boards (EWoB) Studie in Zusammenarbeit mit ISS (2016): *Gender Diversity on European Boards, Realizing Europe's Potential: Progress and Challenges*.

# Weiterhin große Unterschiede in der Bezahlung

- ➔ Im Durchschnitt verdienen Frauen um 16,3 Prozent weniger als Männer pro Stunde, basierend auf einer Studie aus dem Jahr 2013
- ➔ Am größten ist der Vergütungsunterschied bei männlichen und weiblichen Vorstandschefs (31 Prozent)
- ➔ Die Lohnungleichheit ist nach wie vor sehr groß
- ➔ Von Frauen geführte Unternehmen verfügen über einen geringeren Umsatz und Marktwert als die von Männern

Mehr Informationen finden Sie unter:

- ➔ European Women on Boards (EWoB) Studie in Zusammenarbeit mit Institutional Shareholder Services (ISS) (2016): *Gender Diversity on European Boards, Realizing Europe's Potential: Progress and Challenges*

<http://european.ewob-network.eu/wp-content/uploads/2016/04/EWoB-quant-report-WEB-spreads.pdf>

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech