

Frauen.Management.Report.2017

Arbeiterkammer Wien

Frauen in Geschäftsführung , Aufsichtsrat und
Prokura der Top 200 und börsennotierten
Unternehmen

Quelle: Spitzer, Sonja; Wieser, Christina (2017): Frauen.Management.Report, Arbeiterkammer Wien, 2017.
Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Über die Studie

Die AK Wien untersucht jährlich die Repräsentanz von Frauen in den Spitzengremien (Geschäftsführung und Aufsichtsrat). Erstmals wurden dieses Mal auch die ProkuristInnen erhoben:

In den 200 börsennotierten und umsatzstärksten Unternehmen in Österreich fehlen exakt 278 Frauen, um die Quote von 30% Frauen in Aufsichtsräten zu erreichen.

➔ **Durchführung:** Jänner bis Februar 2017

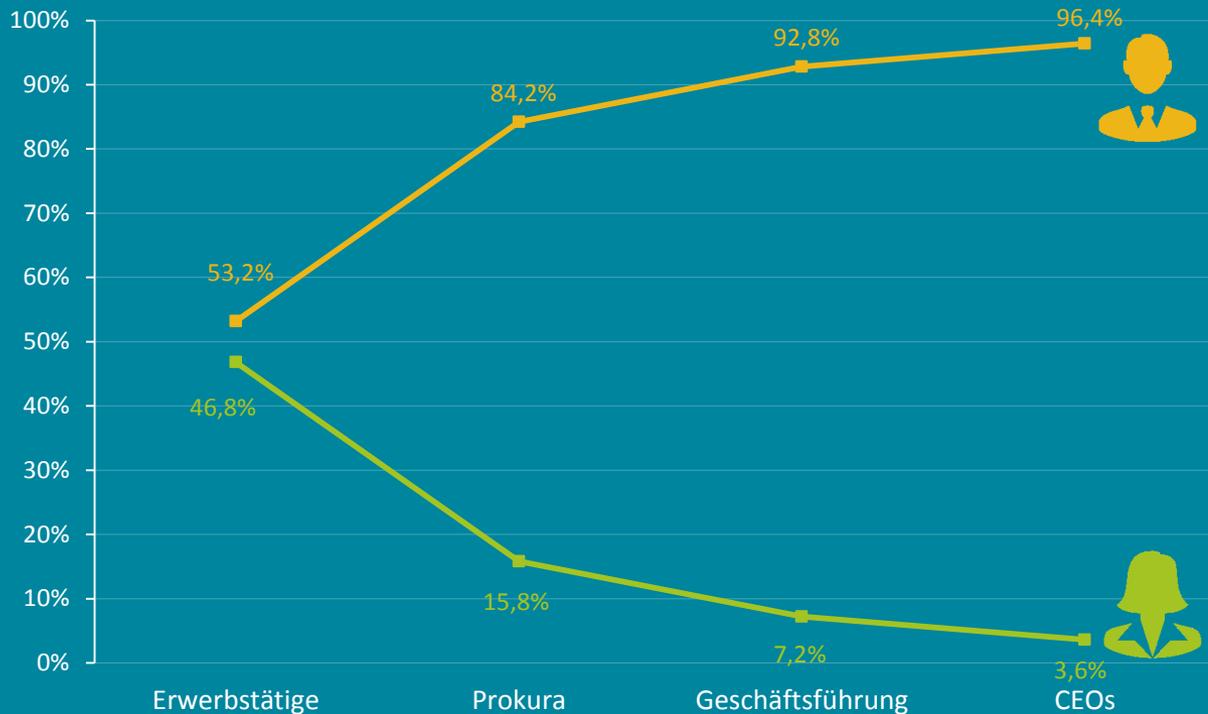
➔ **Datenbasis:** Die Erhebung umfasst die umsatzstärksten sowie die börsennotierten Unternehmen in Österreich

Frauenanteil in den Aufsichts- oder Verwaltungsräten in 34 Europa-Ländern (April 2015)

- ➔ Nur in Island (44% Frauen) gibt es eine Genderbalance in den Aufsichts- und Verwaltungsräten.
- ➔ In allen anderen Ländern reichen die Anteile von 36% bis 3%.
- ➔ Bei den meisten Ländern liegt der Frauenanteil bei weniger als 20%.
- ➔ Österreich: 18%

Leaky Pipeline bei den 200 umsatzstärksten Unternehmen in Österreich

Top 200 Unternehmen, Geschäftsführung nach Männern und Frauen (in Prozent) 2006-2017
Erhebung der AK Wien, Quelle: Firmenbuch (Stichtag 2.1.2017)

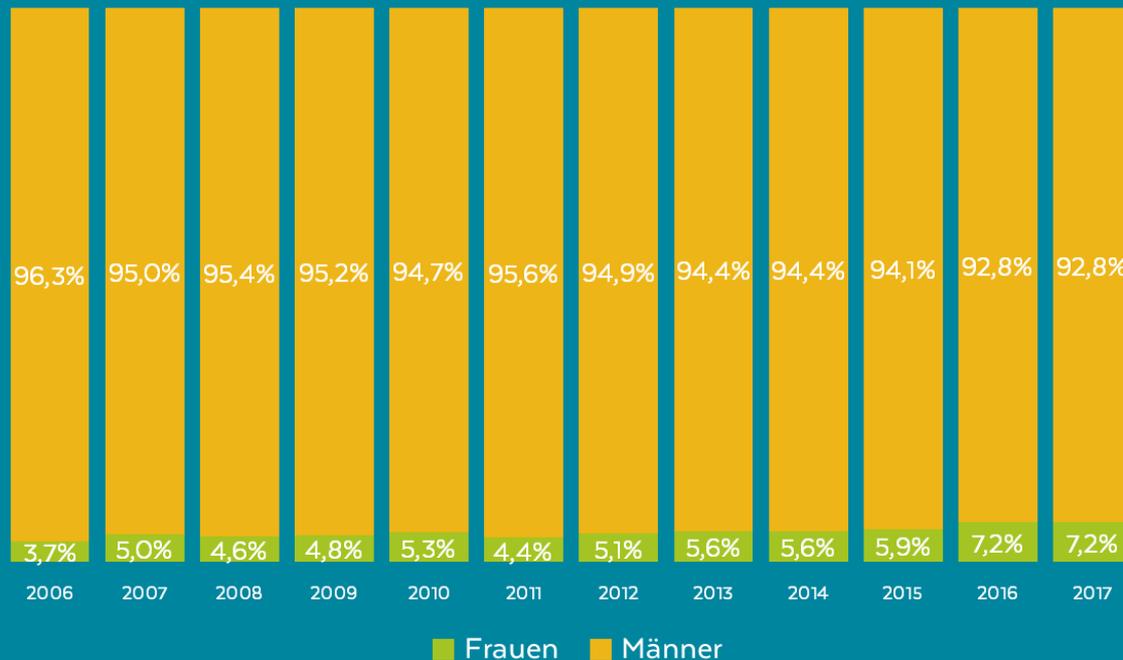


Seit 2006 (3,7%)
hat sich der
Frauenanteil nur
um 3,5 Prozent-
punkte erhöht und
stagniert bei 7,2%.

Quelle: Spitzer, Sonja; Wieser, Christina (2017): Frauen.Management.Report, Arbeiterkammer Wien, 2017.

In Österreich 11 Jahre Stillstand: Geschäftsführungen weiterhin männerdominiert

Top 200 Unternehmen, Geschäftsführung nach Männern und Frauen (in Prozent) 2006-2017
Erhebung der AK Wien, Quelle: Firmenbuch (Stichtag 2.1.2017)

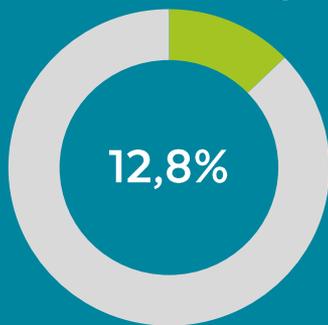


Seit 2006 (3,7%)
hat sich der
Frauenanteil nur
um 3,5 Prozent-
punkte erhöht und
stagniert bei 7,2%.

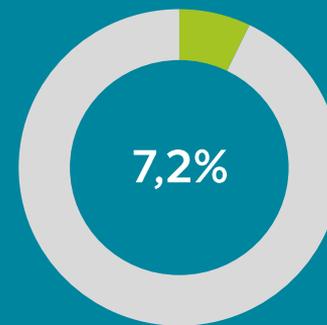
Quelle: Spitzer, Sonja; Wieser, Christina (2017): Frauen.Management.Report, Arbeiterkammer Wien, 2017.

Frauenanteil in der Geschäftsführung nach Sektoren (2017): Frauenanteil im Industriegesektor am niedrigsten - ist seit dem Vorjahr um 0,6% gesunken

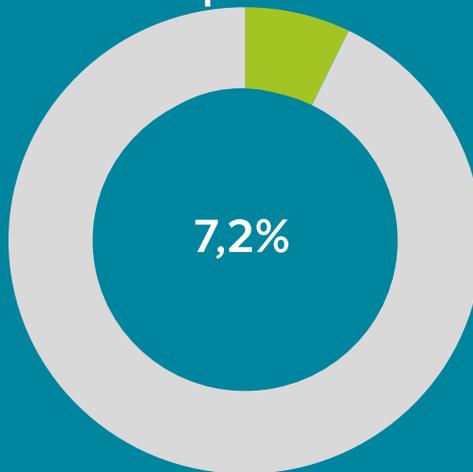
Dienstleistungen



Finanz



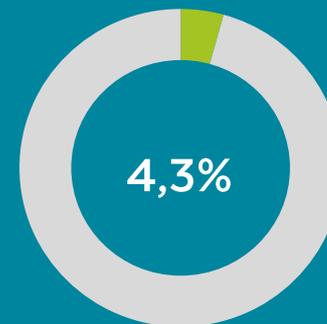
Top 200



Handel



Industrie

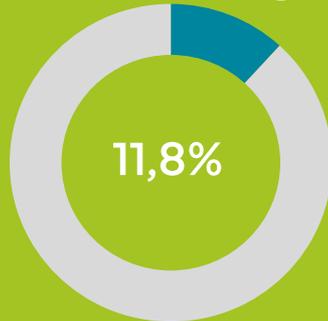


Von den Top 200: Frauen an der Spitze von Technologieunternehmen

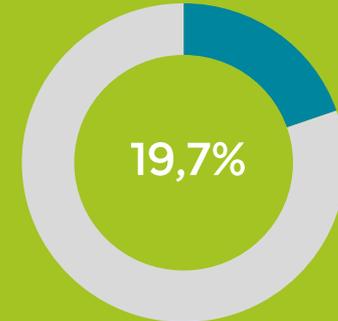
Unternehmen	Name	Frauenanteil
Fronius Internation GmbH	Engelbrechtsmüller-Strauß Elisabeth	100%
IBM Österreich GmbH	Tatjana Oppitz	100%
BMW Motoren GmbH	Ilka Horstmeier	50%
Zumtobel AG	Karin Sonnenmoser	50%
Infineon Technologies Austria	Sabine Herlitschka	33%
Montanwerke Brixlegg AG	Gabriele Punz-Praxmarer	33%
Polytech Austria GmbH	Alice Godderidge	25%
RHI AG	Barbara Potisk-Eibensteiner	25%

Frauenanteil in der Prokura nach Sektoren: Ohne Berücksichtigung des Finanzsektors würden Prokuristinnen nur einen Anteil von 10,4% (aktuell: 15,8%) erreichen.

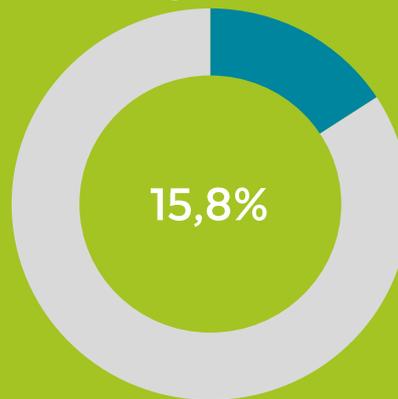
Dienstleistungen



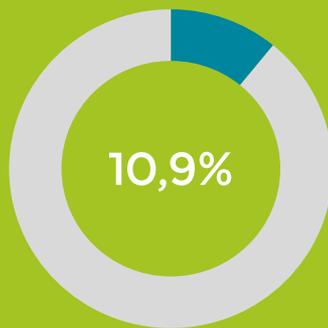
Finanz



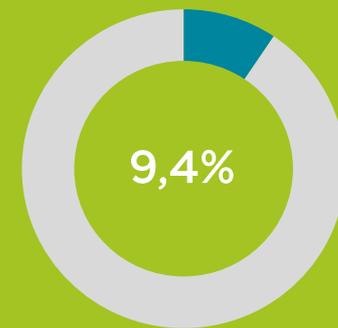
Top 200



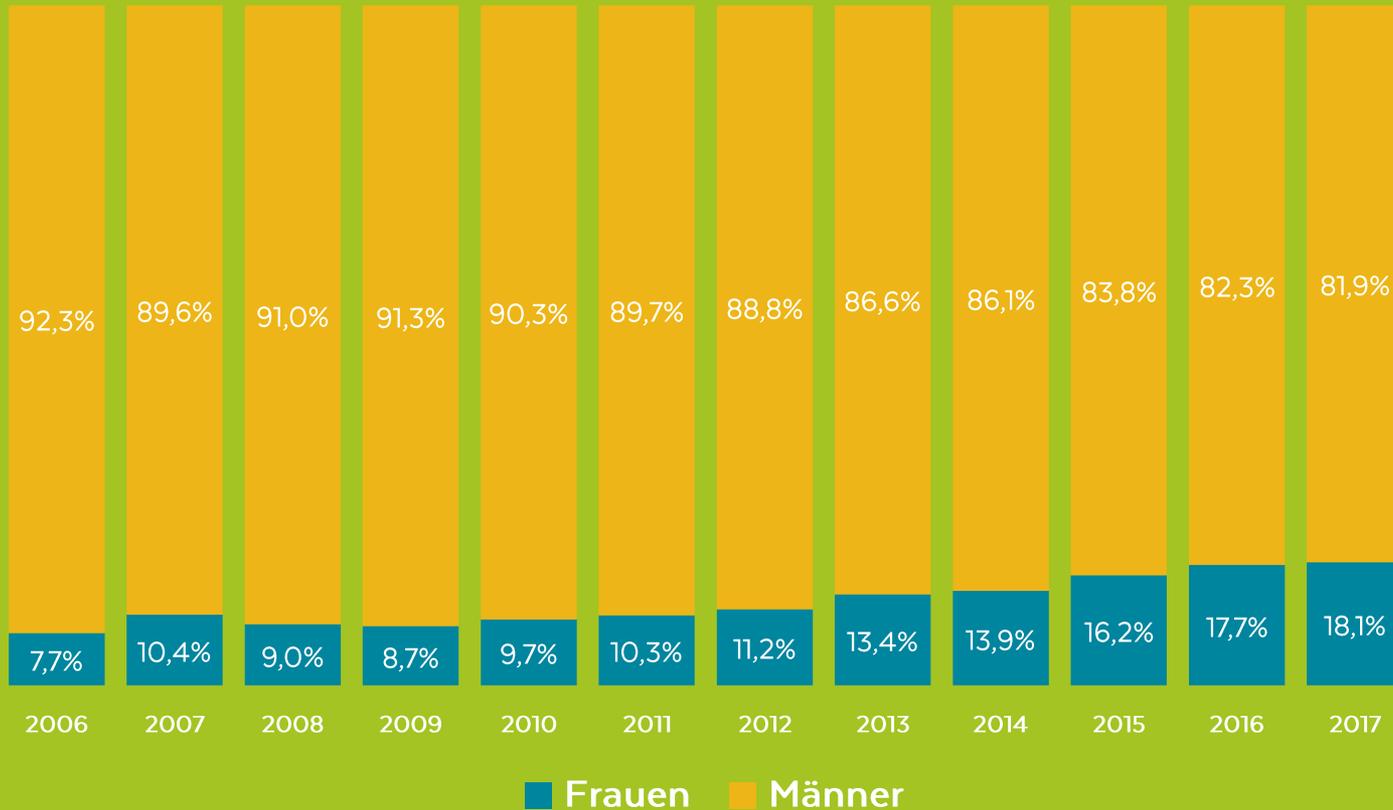
Handel



Industrie



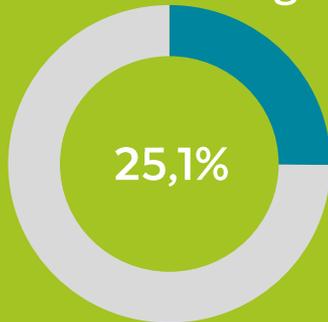
Frauenanteil in den Aufsichtsräten der Top 200 Unternehmen (2006-2017): Wachstumsraten zu gering



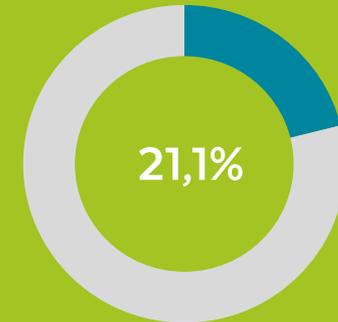
Quelle: Spitzer, Sonja; Wieser, Christina (2017): Frauen.Management.Report, Arbeiterkammer Wien, 2017.

Frauenanteil in Aufsichtsräten nach Sektoren: Im Handel ist der Frauenanteil erneut gesunken, obwohl in der Branche mehr Frauen als Männer beschäftigt sind.

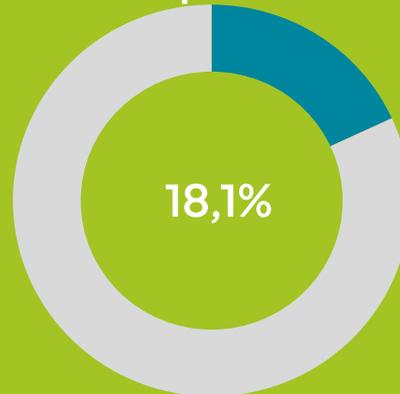
Dienstleistungen



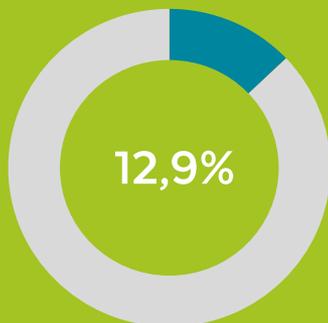
Finanz



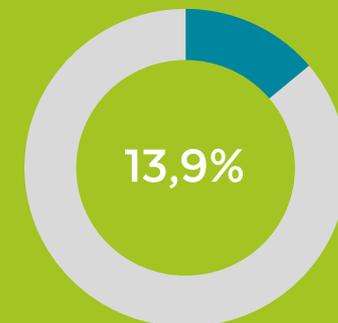
Top 200



Handel

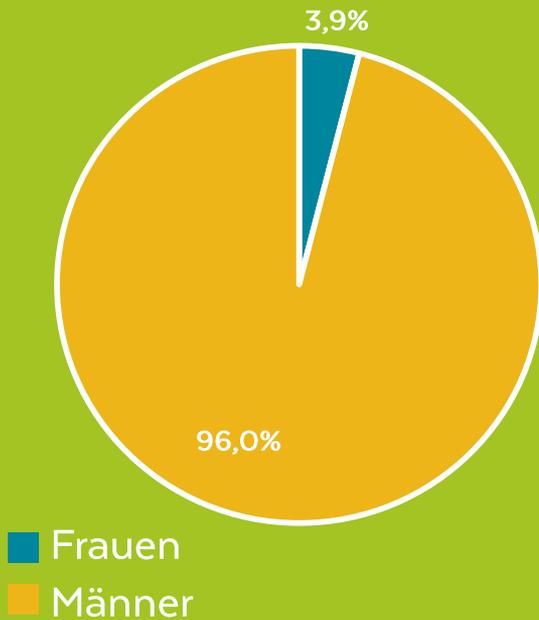


Industrie

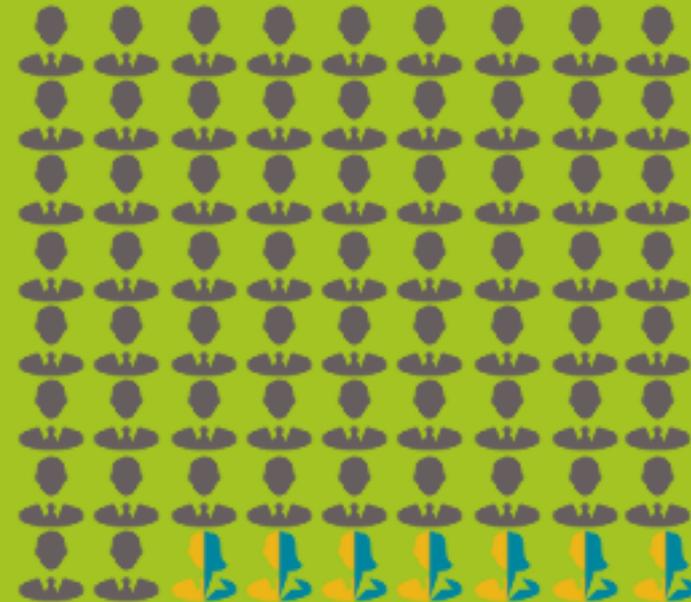


Frauenanteil in den Aufsichtsratsgremien bei den an der Wiener Börse notierten Unternehmen in Folge erneut gesunken: 3,9 %

Frauenanteil 2017



Von den 72 an der Wiener Börse notierten Unternehmen haben 65 keine einzige Frau in diesen Gremien.



Weibliches Potential bleibt weiterhin fast völlig von der obersten Führungsebene und ihren Kontrollorganen ausgeschlossen

Im Detail:

- ➔ In nur **5 der 72 börsennotierten Unternehmen** Österreichs sind sowohl in der Geschäftsführung als auch im **Aufsichtsrat Frauen** vertreten.
- ➔ Bei Rund einem Drittel dieser Unternehmen sind sämtliche Positionen in Geschäftsführung und Aufsichtsrat ausschließlich mit Männern besetzt.
- ➔ In den 72 untersuchten Unternehmen gibt es nur **neun Frauen als Aufsichtsratsvorsitzende**.
- ➔ **Staatsnahe Unternehmen schneiden besser ab:** Hier beträgt die **Frauenquote in den Aufsichtsräten bereits 38 Prozent**.

Zusammenfassung und Empfehlungen

- ➔ **Die freiwillige Selbstregulierung hat keine Erfolge gebracht:** Österreich bleibt mit 18,1 % Frauen im Aufsichtsrat ein weiteres Mal europaweit zurück.
- ➔ Daher wird die Einführung einer verbindlichen Quote positiv gewertet. **Es sollte aber ein Frauenanteil von mindestens 40 % festgesetzt werden,** anstatt der vorgesehenen 30 % .
- ➔ Außerdem sollten noch **wirksame Sanktionen bei Nichteinhaltung erarbeitet werden.**

Mehr Informationen finden Sie unter:

- ➔ Spitzer, Sonja; Wieser, Christina. (2017):
Frauen.Management.Report, Arbeiterkammer Wien.
- ➔ Studie online abrufbar unter:
https://media.arbeiterkammer.at/wien/PDF/studien/AK_Frauen_Management_Report_2017.pdf